

Die Compliance-Richtlinie fasst die in der gesamten Frech-Gruppe gültigen Grundregeln zum ethischen sowie rechts- und gesetzeskonformen Umgang sowohl untereinander als auch im Verhältnis zu Geschäftspartnern, Behörden und sonstigen Dritten zusammen. Sie enthält verbindliche Regeln, die für uns alle gleichermaßen gelten. Sie verpflichtet uns entsprechend zu handeln und alles zu unterlassen, was im Widerspruch zu diesen Regeln steht:

1) Gesetzestreu Verhalten

Das Einhalten nationaler sowie internationaler Gesetze, Verordnungen und industrieller Mindeststandards wie auch die Befolgung interner Regeln ist für die Frech-Gruppe selbstverständlich. Die Mitarbeitenden sind aufgefordert, sich regelmäßig über die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Vorschriften zu informieren und stets ihr Handeln auf Recht- und Gesetzmäßigkeit zu hinterfragen.

2) Gegenseitiger Respekt, Ehrlichkeit und Integrität

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Wir arbeiten zusammen in unterschiedlicher Nationalität, Religion, Hautfarbe Geschlecht, Alters und Behinderung. Wir fordern einen respektvollen Umgang miteinander. Wir sind offen und ehrlich und stehen zu unserer Verantwortung. Wir sind verlässliche Partner und machen nur Zusagen, die wir einhalten können.

3) Führung, Verantwortung und Aufsicht

Vorgesetzte tragen Verantwortung für die ihnen anvertrauten Mitarbeiter. Hierzu hat die Frech-Gruppe Führungsgrundsätze erarbeitet, die von jedem Mitarbeitenden in Führungsverantwortung zu beachten sind. Führungskräfte erfüllen die damit einhergehenden Organisations- und Aufsichtspflichten gewissenhaft. Dazu gehört auch die aktive Kommunikation dieser Compliance-Richtlinie sowie die Gewährleistung ihrer Beachtung. Die Gesundheit und die Sicherheit der Mitarbeitenden liegt im ureigenen Interesse von Frech. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit gemäß den geltenden Bestimmungen sind daher integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe.

4) Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

Die Frech-Gruppe bekennt sich ohne Einschränkung zum Wettbewerb mit fairen Mitteln und insbesondere zur strikten Einhaltung des Kartellrechts. Auch der Anschein wettbewerbsbeschränkenden eigenen Verhaltens ist zu vermeiden.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Bei fremden Fehlverhalten ist die Geschäftsführung zu informieren.

Die Frech-Gruppe beachtet als weltweit tätiges Unternehmen strikt die Einhaltung aller relevanten nationalen und internationalen Zoll-, Handels-, Steuer- und Exportkontrollbestimmungen, einschließlich aller anwendbaren Sanktionen und Embargos. Alle – mit dem Import und Export von Waren und sonstigen grenzüberschreitenden Transaktionen betrauten – Mitarbeitenden sind verpflichtet, sich mit den im Rahmen ihrer Tätigkeit geltenden Kontrollbestimmungen vertraut zu machen und diese einzuhalten, wenn Waren bzw. Dienstleistungen gekauft, vermittelt, hergestellt oder in Verkehr gebracht werden oder, wenn Technologien transferiert oder entgegengenommen werden.

5) Geheimnis- und Datenschutz

Der Geheimnis- und Datenschutz der Frech-Gruppe anvertrauten Informationen haben für uns einen hohen Stellenwert. In sämtlichen Geschäftsprozessen gewährleisten wir den Schutz der Privatsphäre, den Schutz personenbezogener Daten sowie die Sicherheit aller Geschäftsinformationen unter Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen und der internen Regelungen. Bei der technischen und organisatorischen Absicherung der Daten, vor allem dem Schutz vor unberechtigtem Zugriff und Verlust, halten wir einen angemessenen Standard ein, der maßgeblich den Stand der Technik und das jeweilige Risiko berücksichtigt

6) Nachhaltigkeit und Corporate Social Responsibility

Nachhaltigkeit ist Kern unseres unternehmerischen Handelns. Es bestimmt unsere verantwortlichen Geschäftspraktiken, unseren Risikomanagementansatz und unseren technologischen Beitrag zu Klima- und Ressourcenschutz sowie zur Produktsicherheit im Interesse zukünftiger Generationen.

7) Umgang mit Regelverstößen

Verstöße gegen Gesetze, Richtlinien und sonstige Regelungen können zu wirtschaftlichen Schäden, straf- und bußgeldrechtlichen Risiken für unser Unternehmen und deren Mitarbeitende sowie zu Image- und Reputationsschäden, Nichterteilung von Genehmigungen und dem Ausschluss von nationalen Märkten führen. Daher müssen Verstöße rechtzeitig erkannt werden, um Schaden von der Frech-Gruppe und den Mitarbeitenden abzuwenden und ein faires Miteinander zu sichern.

Bei nachhaltigen Verstößen von Geschäftspartnern gegen diesen Verhaltenskodex behält sich die Frech-Gruppe das Recht vor, die betroffenen Geschäftspartner auszuschließen.

Datum	Niederlassung
_____ Unterschrift Name Unterzeichner Position Unterzeichner	